

T.C.
KAHRAMANMARAŞ
SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ

2025 YILI

FAALİYET RAPORU

.....	3
I- GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Örgüt Yapısı.....	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	9
4- İnsan Kaynakları.....	10
5- Sunulan Hizmetler.....	14
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	16
D. Diğer Hususlar.....	19
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	19
A. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	19
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefleri.....	19
C. Diğer Hususlar.....	21
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	21
A. Mali Bilgiler.....	21
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	21
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	22
3. Mali Denetim Sonuçları.....	22
4. Diğer Hususlar.....	22
B. Performans Bilgileri.....	22
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	23
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	23
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	24
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	25
5. Diğer Hususlar.....	25
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	25
A. Üstünlükler.....	25
B. Zayıflıklar.....	25
C. Değerlendirme.....	25
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	25

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara ve benden önceki yöneticilerden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.


Prof. Dr. Nafise OKSÜZ
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Toplum sağlığını geliştirmeye yönelik hizmet sunumunda yeterli bilgi, beceri, tutum ve kanıta dayalı bilimsel bakış açısına sahip, iletişim becerileri gelişmiş, etik-deontolojik değerleri ve "biyo-psiko-sosyal" yaklaşım ilkesini benimseyen, yaşam boyu öğrenme davranışı sergileyen hekim yetiştirmek; bu süreci yönetecek akademik kadronun bilimsel yetkinliğini destekleyen yenilikçi bir eğitim araştırma hizmet ortamı oluşturmaktır.

Vizyonumuz

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tıp Fakültesi olarak;

1. Eğitimde Vizyonumuz

Bilgiyi sorgulayan ve dönüştüren, mesleki bilginin yanında, etik duyarlılık, iletişim becerisi, eleştirel düşünme yetisi ve bütüncül (biyo-psiko-sosyal) sağlık anlayışı ile donanmış hekimler yetiştirmektedir. Eğitim anlayışımız; öğrenci merkezli, kanıta dayalı, yenilikçi ve dijital çağa entegre bir model üzerine kuruludur. Kökleri yerel, hedefleri evrensel olan bir fakülte olarak; öğrencilerimizin yaşam boyu öğrenme davranışını içselleştirmesini öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz.

2. Araştırmada Vizyonumuz

Bilimsel üretkenliği teşvik eden, disiplinlerarası iş birliklerini destekleyen, bölgesel, ulusal ve uluslararası sağlık sorunlarına çözüm üreten bir araştırma kültürü inşa etmektir. Yenilikçi ve çözüm odaklı araştırma ortamı ile evrensel etki oluşturan, özellikle afet tıbbı, kırsal sağlık, enfeksiyon hastalıkları, acil sağlık yönetimi ve tıbbi eğitim araştırmaları gibi alanlarda güçlü tematik çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz.

3. Topluma Katkıda Vizyonumuz

Bölge halkının sağlığını geliştirmeye yönelik hizmetlerde öncü, sosyal sorumluluk projelerinde aktif ve sağlık okuryazarlığını artırma misyonunu benimseyen bir fakülte olmaktır. Doğal afetlerin, sosyoekonomik eşitsizliklerin ve kırsal yaşam koşullarının sağlık üzerindeki etkilerini gözeterek bir yaklaşımla; toplum temelli tıp eğitimi ve halk sağlığına duyarlı hekimlik anlayışını ön planda tutuyoruz. Kahramanmaraş'ın kültürel dokusunu ve güçlü dayanışma ruhunu akademik misyonla bütünleştirerek; bölgenin sağlık politikalarına yön veren bir çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz, anayasa, kanunlar ve diğer mevzuat çerçevesinde yetki, görev ve sorumluluklara sahiptir. Bu kanuni düzenlemeler üniversitelerin bağımsız eğitim kurumları olarak hizmet vermesini güvence altına almakla birlikte, birtakım sorumluluklar da yüklemiştir.

Fakültemizin görevler ve birimler bazında görev yetki ve sorumlulukları belirlenmiş, tebliğ edilmiş ve internet sayfamızda tüm paydaşlar ile paylaşılmıştır. (<https://tipfakultesi.ksu.edu.tr/Default.aspx?Sid=33809>)

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251 Üzeri	Top.
Amfi							
Sınıf	15					3	18
Akıllı Sınıf							
Bilgisayar Lab.							
Atölye							
Seminer Sal.							
Toplantı Sal.	3						
Sinema Sal.							
Konferans Sal.							
Jüri Odası							
Diğer Lab.	2	4					
.....							

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 938m2

Kafeterya Sayısı: ... Adet

Kafeterya Alanı: ... m2

1.2.2.Yemekhaneler

Yemekhane Sayısı: 2

Yemekhane Alanı:1200m2

Yemekhane Kapasitesi: 200-250

1.2.3.Misafirhaneler

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı				
Alanı m2				

1.2.5.Lojmanlar

1.2.6.Spor Tesisleri

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	2					1
Konferans Salonu						
Toplam	2					1

1.2.8.Sinema Salonu

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

KSÜ Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Topluluğu

KSÜ Görev Bende Öğrenci Topluluğu

KSU Beyaz Önlüklüler Öğrenci Topluluğu

KSU Leyladan Sonra Gülümse Gülümset Öğrenci Topluluğu

KSU Genç Atasagun Öğrenci Topluluğu

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	44	750	42
Toplam	44	750	42

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	21	600	24
Toplam	21	600	24

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet
Ambar Alanı: 404 m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı:3 Adet
Arşiv Alanı:33+113+73 m2

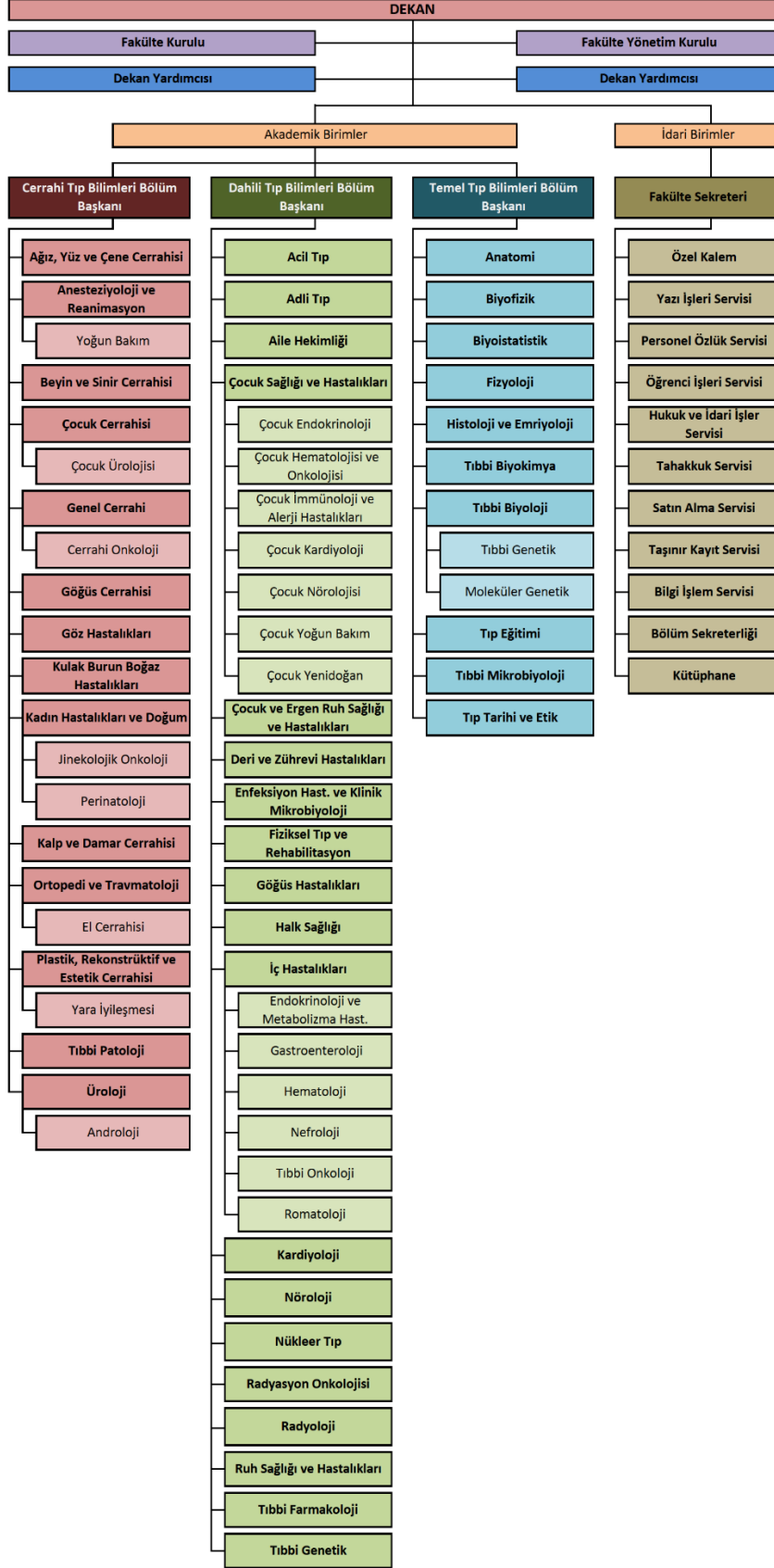
1.6- Atölyeler

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Genel Servis		
İdari Bürolar		
Hastane Toplam Kanalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı

T.C.
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ AKADEMİK VE İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Masa Üstü Bilgisayar	20			79
Taşınabilir Bilgisayar				129
Tablet				
İnce Sistem				
Projeksiyon				24
Slayt Makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkot Okuyucu				1
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi				5
Faks				2
Fotoğraf Makinesi				1
Kameralar				1
Televizyonlar				6
Tarayıcılar				
Yazıcı				37
Müzik Setleri				
Mikroskoplar				73
DVD				
Optik Okuyucu				1
Laboratuvar Tipi Fırın				
Eğitim Seti				48
Güç Kaynağı				1
Ses Sistemi				3
.....				

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	63		63	63	
Doçent	46		46	46	
Dr. Öğr. Üyesi	61		61	61	
Öğretim Görevlisi	4		4	4	
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	449		449	449	
Uzman					

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi	Azerbaycan (4 kişi) Filistin (2 kişi) Fas (2 kişi) Kırgız Cumhuriyeti (1 kişi) Irak Cumhuriyeti (1 kişi) Suriye (2 kişi)	Beyin ve Sinir Cerrahisi (1 kişi) Deri ve Zührevi Hastalıkları (1 kişi) Göz Hastalıkları (4 kişi) Nöroloji (1 kişi) Plastik ve Estetik Cerrahi (1 kişi) Radyoloji (2 kişi) Tıbbi Mikrobiyoloji (1 kişi) Üroloji (1 kişi)
Uzman		
Toplam	12	12

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Doçent		
Dr. Öğr. Üyesi	Acil Tıp	Osmaniye Eğitim ve Araştırma Hastanesi
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam	1	1

4.4- Başka Üniversiteden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulaticısı	
Toplam	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	240	168	65	93	56
Yüzde	0,16	38,52	26,97	10,43	14,93	8,99

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	20		20
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2		2
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1		1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	23		23

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		4	3	16	2
Yüzde		17,39	13,04	69,57	8,70

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	5	4	1	9	2	4
Yüzde	20,83	16,66	2,4	37,5	8,33	17,39

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1			5	11	6
Yüzde	2,4		8,33	16,66	50	20,83

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam			

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	575	561	1136				575	561	1136
Yüksekokullar									
Enstitüler									
Meslek Yüksekokulları									
Toplam	575	561	1136				575	561	1136

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı (a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	147	147	0	%100
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
Toplam	147	147	0	%100

5.3-İdari Hizmetler

5.4-Diğer Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

YÖNETİM ÖRGÜTÜ

Dekan	: Prof. Dr. Hafize ÖKSÜZ
Dekan Yrd.	: Prof. Dr. Nurhan ATILLA
Dekan Yrd.	: Prof. Dr. Mustafa ÇELİK
Fakülte Sekreteri	: Hasan KILIÇ

FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Hafize ÖKSÜZ (Dekan)
Prof. Dr. Bülent KANTARÇEKEN (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Kasım Zafer YÜKSEL (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Metin KILINÇ (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Abdullah SÖKMEN (Temsilci Üye)
Prof. Dr. Alev ÖZER (Temsilci Üye)
Prof. Dr. Ayten OĞUZ (Temsilci Üye)
Doç. Dr. Cemile Buket TUĞAN YILDIZ (Temsilci Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Ömer Faruk ÇINAR (Temsilci Üye)

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Hafize ÖKSÜZ (Dekan)
Prof. Dr. Abdullah SÖKMEN
Prof. Dr. Bülent KANTARÇEKEN
Prof. Dr. Kasım Zafer YÜKSEL
Doç. Dr. Cemile Buket TUĞAN YILDIZ
Doç. Dr. Murat ŞAHİN
Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan KILCI

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ

DÖNEM KOORDİNATÖR VE YARDIMCILARI

MEZUNİYET ÖNCESİ TIP EĞİTİMİ KURULU		
1.	Adı Soyadı	Görevi
2.	Prof. Dr. Mustafa ÇELİK	Dekan Yardımcısı/Başkoordinatör
3.	Prof. Dr. Nurhan ATILLA	Dekan Yardımcısı/ Program Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu Başkanı
4.	Prof. Dr. Orçun ALTUNÖREN	Öz Değerlendirme Kurulu Koordinatörü
5.	Prof. Dr. Metin KILINÇ	Hizmet İçi Genel Eğitim Ve Toplum Sağlığı Eğitimi Koordinasyon Komisyonu Üyesi
6.	Prof. Dr. Aykut URFALIOĞLU	Başkoordinatör Yardımcısı
7.	Prof. Dr. Mehmet DEMİR	Başkoordinatör Yardımcısı
8.	Prof. Dr. Müzeyyen İZMİRLİ	Dönem 1 Koordinatörü
9.	Prof. Dr. Ali KARADENİZ	Dönem 2 Koordinatörü
10.	Doç. Dr. Celal KUŞ	Dönem 3 Koordinatörü
11.	Prof. Dr. Selçuk NAZİK	Dönem 4 Koordinatörü
12.	Doç. Dr. Gökce GİŞİ	Dönem 5 Koordinatörü
13.	Prof. Dr. Alev ÖZER	Dönem 6 Koordinatörü
14.	Doç. Dr. Adem DOĞANER	Ölçme ve Değerlendirme Kurulu Başkanı
15.	Prof. Dr. Gözen ÖKSÜZ	Tıbbi Beceri Uygulamaları Komisyonu Başkanı
16.	Dr. Öğr. Üyesi Nur PAKSOY	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Başkanı
17.	Dr. Öğr. Üyesi Demet ARI	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi
18.	Ali KEKLİK	Sekreteryaya Görevlisi *
19.	ÖĞRENCİ	Fakülte Öğrenci Temsilcisi
20.	ÖĞRENCİ	Dönem III Öğrenci Temsilcisi
21.	ÖĞRENCİ	Dönem V Öğrenci Temsilcisi

MEZUNİYET SONRASI TIP EĞİTİMİ KURULU		
	Adı Soyadı	
1.	Prof. Dr. Kasım Zafer YÜKSEL	Başkan/ Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Başkanı
2.	Prof. Dr. Nurhan ATILLA	Dekan Yardımcısı
3.	Prof. Dr. Bülent KANTARÇEKEN	Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Başkanı
4.	Prof. Dr. Metin KILINÇ	Temel Tıp Bilimleri Bölümü Başkanı
5.	Prof. Dr. Kezban Tülay YALÇINKAYA	Temel Tıp Bilimleri Bölümü Öğretim Üyesi
6.	Prof. Dr. Selçuk NAZİK	Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Öğretim Üyesi
7.	Doç. Dr. Mustafa Abdullah ÖZDEMİR	Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Öğretim Üyesi
8.	Arş. Gör. Dr. İsmail DURHAN	Asistan Temsilcisi

TIP FAKÜLTESİ BİRİM AKADEMİK KALİTE KOMİSYONU

S.N	Adı Soyadı	Birimi
1.	Prof. Dr. Mustafa ÇELİK	Tıbbi Biyoloji
2.	Prof. Dr. Alev ÖZER	Kadın Hastalıkları ve Doğum
3.	Prof. Dr. Uğur LÖK	Acil Tıp
4.	Dr. Öğr. Üyesi Abdullah AVŞAR	Adli Tıp
5.	Doç. Dr. Celal KUŞ	Aile Hekimliği
6.	Dr. Öğr. Üyesi Turan KOÇ	Anatomi
7.	Prof. Dr. Aykut URFALIOĞLU	Anesteziyoloji ve Reanimasyon
8.	Dr. Öğr. Üyesi Muharrem Furkan YÜZBAŞI	Beyin ve Sinir Cerrahisi
9.	Dr. Öğr. Üyesi Hamit YILMAZ	Biyofizik
10.	Doç. Dr. Adem DOĞANER	Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim
11.	Prof. Dr. Sadık YURTTUTAN	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
12.	Prof. Dr. Hatice ALTUN	Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
13.	Doç. Dr. Mine Müjde KUŞ	Deri ve Zührevi Hastalıkları
14.	Prof. Dr. Selçuk NAZİK	Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji
15.	Dr. Öğr. Üyesi Cem Zafer YILDIR	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon
16.	Prof. Dr. Ali KARADENİZ	Fizyoloji
17.	Dr. Öğr. Üyesi Emrah CENGİZ	Genel Cerrahi
18.	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DEĞİRMENCI	Göğüs Cerrahisi
19.	Dr. Öğr. Üyesi Tahsin GEZGİN	Göğüs Hastalıkları
20.	Dr. Öğr. Üyesi Selma MEŞEN	Göz Hastalıkları
21.	Doç. Dr. Erhan KAYA	Halk Sağlığı
22.	Doç. Dr. Tuba ÖZCAN METİN	Histoloji ve Embriyoloji
23.	Prof. Dr. Gözde YILDIRIM ÇETİN	İç Hastalıkları
24.	Doç. Dr. Orhan BOZOĞLAN	Kalp ve Damar Cerrahisi
25.	Prof. Dr. Abdullah SÖKMEN	Kardiyoloji
26.	Prof. Dr. Saime SAĞIROĞLU	Kulak Burun Boğaz Hastalıkları
27.	Doç. Dr. Cemile Buket YILDIZ	Nöroloji
28.	Doç. Dr. Mustafa Abdullah ÖZDEMİR	Ortopedi ve Travmatoloji
29.	Dr. Öğr. Üyesi Harun KARADUMAN	Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi
30.	Prof. Dr. Neslihan KURTUL	Radyasyon Onkolojisi
31.	Dr. Öğr. Üyesi Seda Nida KARAKÜÇÜK	Radyoloji
32.	Dr. Öğr. Üyesi Şule Şirin BERK	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
33.	Doç. Dr. Muhammed SEYİTHANOĞLU	Tıbbi Biyokimya
34.	Dr. Öğr. Üyesi Lütfiye ÖZPAK	Tıbbi Biyoloji
35.	Dr. Öğr. Üyesi Algül Dilara DOKUMACI	Tıbbi Farmakoloji
36.	Dr. Öğr. Üyesi Sümeyra ALKIŞ KOÇTÜRK	Tıbbi Mikrobiyoloji
37.	Dr. Öğr. Üyesi Emine GÜNAY KILINÇ	Tıbbi Patoloji
38.	Dr. Öğr. Üyesi Nur PAKSOY	Tıp Eğitimi
39.	Dr. Öğr. Üyesi Filiz BULUT	Tıp Tarihi ve Etik
40.	Doç. Dr. Mehmet Kutlu DEMİRKOL	Üroloji
41.	Bilgisayar İşletmeni Ülfet AYTEMİZ	İdari Personel
42.	Öğrenci	Fakülte Öğrenci Temsilcisi

D. Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Laboratuvarların tezgahlarının kurulumu ve eksik malzemelerin alımı arttırılması
- Merkez Laboratuvarı uygulaması için alt yapı oluşturulması
- Simülasyon laboratuvarının kurulması

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefleri

Amaçlar

- Eğitim-öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek.
- E-üniversite alt yapısını geliştirmek.
- Bilimsel araştırma ve yayınları, nicelik ve nitelik açısından artıracak araştırma imkanlarını geliştirmek.
- Araştırma ve eğitim yoluyla üniversitenin bölgesel, ulusal ve uluslar arası tanınırlığını ve etkinliğini artırmak.
- Ulusal ve uluslar arası eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini geliştirmek
- Kurumsal öğrenmeyi desteklemek ve kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek.
- Çalışan memnuniyetini, iş tatminini arttırmak, gelişimini sağlamak ve liyakat esaslı görevde yükselmelerine yardımcı olmak.
- Öğrencilerin gelişimini desteklemek. (Kişisel, akademik, kültürel, sosyal, sportif, destek hizmetleri, idari işler vb. konularda)
- Öğrenci ve mezunların üniversite ile bağlarını geliştirici faaliyetlerde bulunmak.
- Toplumsal hizmetleri geliştirmeye yönelik üniversite toplum ilişkilerini güçlendirmek.

Hedefler

- Öğrencilerimiz için çağdaş ve etkili eğitim ortamının oluşturulması.
- Yüksek Lisans, doktora ve tıpta uzmanlık programlarının açılması, mezuniyet sonrası sürekli tıp eğitiminin güçlendirilmesi.
- Her Anabilim/Bilim Dalına ait web sitesini 2 yıl içerisinde oluşturmak.
- Altyapı projeleri ve bireysel projelerle teknik alt yapıyı güçlendirmek.
- Fakültemiz kaynaklı bilimsel yayın sayısını arttırmak.
- Hastanemizin bölgesel referans hastanesi olmasını sağlamak.
- Eğitimde kalite ve çağdaş normları yakalayarak fakültemizi örnek gösterilen eğitim kurumları arasına sokmak.
- Ulusal ve bölgesel bilimsel toplantı, kurs, çalıştay ve benzeri faaliyet düzenlemek.
- Erasmus kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programlarını arttırmak.
- Öğrencileri KSÜ'de eğitim almakla gurur duyacak hale getirmek.
- Fakültemiz çalışanlarının çalışma şartlarının düzeltilmesi.
- Öğrencilerimiz için çağdaş ve etkili eğitim ortamının oluşturulması.
- Öğrencilere yakın danışmanlık hizmetleri vermek.
- Öğrencilere ve mezunlarımıza yakın danışmanlık hizmetleri vermek
- Hastanemizin bölgesel referans hastanesi olmasını sağlamak.

- Halka yönelik bilgilendirme ve eğitim toplantıları düzenlemek.
- Bölgemizde faaliyet gösteren sağlık ve eğitim kurumları ile yakın ilişki kurmak.

EĞİTİME YÖNELİK

Amaç

Ulusal ve uluslararası tıp eğitimi standartlarını karşılayan, öğrenme sürecinde etik duyarlılık, eleştirel düşünme, iletişim, dijital beceri ve yaşam boyu öğrenme davranışı kazandırmayı hedefleyen bir eğitim modeli oluşturmaktır.

Hedeflerimiz

1. Öğrencilerin kanıta dayalı bilgiye ulaşma, analiz etme ve yorumlama becerilerini geliştirmek.
2. Eğitim programını geliştirecek eğitim etkinlikleri aracılığı ile dijital sağlık, eleştirel düşünce, iletişim, yaşam boyu öğrenme becerileriyle bütünleşmiş bir öğrenme iklimi sunmak.
3. Öğrencilere, mesleki etik ve deontolojik değerleri içselleştirecek öğrenme fırsatları sunmak.

ARAŞTIRMA YÖNELİK

Amaç

Sağlık bilimlerinde araştırma faaliyetlerini bölgesel sorunlara duyarlı, tematik derinliği olan ve uluslararası düzeye ulaşabilir nitelikte geliştirmektir.

Hedefler

1. Afet tıbbı, kırsal sağlık, enfeksiyon hastalıkları, acil sağlık yönetimi ve tıp eğitimi alanlarında tematik araştırma grupları oluşturmak.
2. Genç akademisyenlerin proje geliştirme ve yürütme yetkinliklerini artırmak.
3. Uluslararası ortaklı araştırmaları artırmak.

HİZMETE YÖNELİK

Amaç

Topluma ve halk sağlığına bölgenin dinamikleri (afet riski, kırsallık, sosyoekonomik eşitsizlikler) doğrultusunda katkı sunmak, sağlık hizmetlerinde işbirliği ve bölgesel liderlik rolünü güçlendirmektir.

Hedefler

1. Toplum sağlığını geliştirmeye yönelik sağlık taramaları ve halk eğitimleri düzenlemek.
2. Toplum temelli tıp eğitimi uygulamalarını artırmak.
3. Afetlere karşı hazırlıklı ve dayanıklı toplum oluşturulmasına katkı sağlamak.

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

			2025
Kurum/Birim	Ekonomik	Tertip	836.626.034
			0,00
			0,00
			0,00
Tıp Fakültesi	Üniversite Döner Sermaye Bütçelerine Hazine Yardımı	54.167.913.24747-0451.0013-02-05.02.90.11	272.847.000,00
			0,00
			0,00
			0,00
Tıp Fakültesi	Temel Maaşlar	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.10.01	30.079.805,00
Tıp Fakültesi	Taban Aylığı	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.10.02	88.871.832,00
Tıp Fakültesi	Zamlar Ve Tazminatlar	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.20.01	209.857.470,00
Tıp Fakültesi	Ödenekler	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.30.01	111.073.171,00
Tıp Fakültesi	Sosyal Haklar	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.40.01	2.566.013,00
Tıp Fakültesi	Ek Çalışma Karşılıkları	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.50.01	559.894,00
Tıp Fakültesi	Ek Ders Ücretleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.01.50.03	33.296.872,00
Tıp Fakültesi	Öğrenci Harçlıkları	62.239.756.3653-0451.0013-02-01.05.10.04	36.685.510,00
Tıp Fakültesi	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-02.01.10.01	28.998.329,00
Tıp Fakültesi	Sağlık Primi Ödemeleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-02.01.10.02	15.817.230,00
Tıp Fakültesi	Sağlık Primi Ödemeleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-02.05.10.02	452.919,00
Tıp Fakültesi	Kırtasiye Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.10.01	54.350,00
Tıp Fakültesi	Baskı Ve Cilt Giderleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.10.05	77.999,00
Tıp Fakültesi	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı Ve Büro Malzemesi Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.10.90	5.334,00
Tıp Fakültesi	Temizlik Malzemesi Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.20.02	135.832,00
Tıp Fakültesi	Yakacak Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.30.01	3.574.115,00
Tıp Fakültesi	Taşıtlar İçin Yakıt Ve Yağ Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.30.02	285.967,00
Tıp Fakültesi	Genel Amaçlı Akaryakıt Ve Yağ Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.30.04	0,00
Tıp Fakültesi	Laboratuvar Malzemesi İle Kimyevi Ve Temrinlik Malzeme Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.60.01	58.406,00
Tıp Fakültesi	Diğer Özel Malzeme Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.60.90	23.080,00
Tıp Fakültesi	Diğer Tüketim Mal Ve Malzemesi Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.02.90.90	57.188,00

Tıp Fakültesi	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.03.10.01	114.346,00
Tıp Fakültesi	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.03.10.03	32.223,00
Tıp Fakültesi	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.03.20.01	232.941,00
Tıp Fakültesi	Mahkeme Harç Ve Giderleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.04.70.01	0,00
Tıp Fakültesi	Posta Ve Telgraf Giderleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.05.20.01	23.538,00
Tıp Fakültesi	Telefon Abonelik Ve Kullanım Ücretleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.05.20.02	52.680,00
Tıp Fakültesi	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.05.90.90	0,00
Tıp Fakültesi	Büro Ve İşyeri Mal Ve Malzeme Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.10.01	285.888,00
Tıp Fakültesi	Büro Ve İşyeri Makine Ve Techizat Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.10.02	71.478,00
Tıp Fakültesi	Avadanlık Ve Yedek Parça Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.10.03	0,00
Tıp Fakültesi	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.10.04	5.727,00
Tıp Fakültesi	Diğer Dayanıklı Mal Ve Malzeme Alımları	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.10.90	28.585,00
Tıp Fakültesi	Tefrişat Bakım Ve Onarım Giderleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.30.01	0,00
Tıp Fakültesi	Makine Teçhizat Bakım Ve Onarım Giderleri	62.239.756.3653-0451.0013-02-03.07.30.02	285.935,00

2-Bütçe Gelirleri

	2025	2025 GERÇEKLEŞME	GERÇEK.
	BÜTÇE	TOPLAMI	ORANI
	TAHMİNİ		
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR			

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3. Mali Denetim Sonuçları

4. Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI		
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi (Birim)		
C.3.1.5	Devam eden dış destekli projeler (TUBİTAK, SANTEZ, AB gibi)	3
C.3.1.16	Devam eden destekli lisans öğrenci projeleri	3
C.3.1.17	Tamamlanan destekli lisans öğrenci projeleri	1
C.3.1.18	Devam eden destekli yüksek lisans öğrenci projeleri	9
C.3.1.19	Tamamlanan destekli yüksek lisans öğrenci projeleri	3
C.3.1.20	Devam eden destekli doktora öğrenci projeleri	18
C.3.1.21	Tamamlanan destekli doktora öğrenci projeleri	2
C.3.1.30	Uluslararası indeksli (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites) Dergilerdeki Yayınlar	155
C.3.1.31	Uluslararası diğer indeksli dergilerdeki yayınlar	58
C.3.1.32	Uluslararası indeks dışı dergilerdeki yayınlar	32
C.3.1.33	Q1 dergilerdeki yayınlar	7
C.3.1.34	Q2 dergilerdeki yayınlar	39
C.3.1.35	Q3 dergilerdeki yayınlar	44
C.3.1.36	Q4 dergilerdeki yayınlar	44
C.3.1.38	İndeksli (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites) kitaplar	2
C.3.1.39	İndeksli (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites) kitapta bölümler	3
C.3.1.41	Diğer indekslerdeki uluslararası kitapta bölümler	17
C.3.1.43	Uluslararası indeks dışı kitapta bölümler	10
C.3.1.45	İndeksli yayınevlerindeki ulusal kitapta bölümler	8
C.3.1.46	İndeks dışı ulusal kitaplar	1
C.3.1.52	İlk %10'luk dilimde bulunan dergilerdeki yayınlar (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites)	27
C.3.1.53	İlk %10'luk dilimde bulunan dergilerdeki yayın sayısının, toplam yayın sayısına oranı (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites)	0,3
C.3.1.54	İlk %10'luk dilimde bulunan dergilerdeki atıf alan yayınlar (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites)	110
C.3.1.55	İlk %10'luk dilimde bulunan dergilerdeki atıf alan yayın sayısının toplam yayın sayısına oranı (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites)	10,8
C.3.1.60	Atıf sayıları (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites)	4171
C.3.1.61	Atıf puanları (SCI, SSCI, AHCI, Scopus ve WOS-InCites; Son 3 yıla ait atıf sayısı ortalaması / öğretim üyesi sayısına bölümüyle hesaplanan)	9,988

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

- Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler
- Performans denetim sonuçları

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Gerçekleşme Durumu
STRATEJİK AMAÇ 1: Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik Anlamda Değişen Dünyada, Toplum ve Sanayinin İhtiyaçlarını Karşılacak Yenilikçi, Dönüşümcü ve Çözüm Ortağı Odaklı Araştırma, Girişimcilik ve Bölgesel Kalkınma Faaliyetlerinde Bulunmak	Hedef 1: Fiziksel Alt Yapı ve Olanakların Yenilenmesi ve Geliştirilmesi	
	Strateji 1: Yapımı tamamlanan Morfoloji Binasının eksik laboratuvarlarının kurulması	Devam ediyor
	Strateji 2: Simülasyon Merkezinin hizmete sunulması	Devam ediyor
	Strateji 3: Laboratuvarların güçlendirilmesi	Devam ediyor
	Strateji 4: Fakülte kütüphanesi olanaklarının geliştirilmesi ve fiziki mekân olanaklarının genişletilmesi	Tamamlandı
	Strateji 5: Öğrenci, akademik ve idari personel spor faaliyetleri için spor alt yapı olanaklarının geliştirilmesi	Devam ediyor
	Hedef 2: Akademik ve İdari Personel Kadrosunun Yenilenme ve Gelişiminin Sağlanması	Tamamlandı
	Strateji 1: Akademik yapı içerisinde personel bulunmayan branşlardaki akademik kadro eksikliklerinin tamamlanması	Devam ediyor
	Strateji 2: Tüm akademik personelin Eğitimcilerin Eğitimi programına katılımının sağlanması	Tamamlandı
	Strateji 3: Akademik ve İdari Personelin Hizmet İçi Eğitim Programlarıyla gelişiminin sağlanması	Tamamlandı
	Strateji 4: Öğrenci, akademik ve idari personelin kurum aidiyet duygularının geliştirilmesi	Devam ediyor
	Strateji 5: İdari Personel kadrosunun güçlendirilmesi	Devam ediyor
	Hedef 3: Sağlık Alanındaki Hizmet Alanlarının Geliştirilmesi	
	Strateji 1: Sağlık alanındaki tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesinin artırılması	Devam ediyor
	Strateji 2: Sağlık alanında hizmet veren akademik personel sayısının artırılması	Devam ediyor
	Strateji 3: Sağlık alanında hizmet verilen ve personel eksikliği bulunan branşlarda akademik personel istihdamının sağlanması	Devam ediyor
	Hedef 4: Akademik Teşkilat Yapısı İçerisindeki Eksikliklerin Tamamlanması	
	Strateji 1: Kuruluşu tamamlanmamış Ana Bilim/Bilim Dallarının kuruluş işlemlerinin gerçekleştirilmesi	Devam ediyor
	Strateji 2: Doktora Programları sayısının artırılması	Devam ediyor
	STRATEJİK AMAÇ 2: Amaç 2: Dijital Çağın Olanak ve Fırsatlarını Da Kullanarak, Tüm Paydaşlara Sürekli Öğrenme ve Öğrenmeyi Öğretme Odaklı Hareket Prensipleriyle Eğitim ve Öğretim Kalitesini Artırmak.	Hedef 1: Akreditasyon Çalışmalarının Yapılması
Strateji 1: Tıp Fakültesi mezuniyet öncesi eğitiminin akredite edilmesini sağlamak		Devam ediyor
Strateji 2: Akredite olan Bölüm/Ana Bilim Dalı/Bilim Dalı sayısını artırmak		Devam ediyor
Hedef 2: Bilimsel araştırma ve çalışmalara katılımın artırılması		Devam ediyor
Strateji 1: Öğrencilerin bilimsel araştırma çalışmalarına katılmalarını teşvik etmek		Devam ediyor
Strateji 2: Akademik personelin bilimsel toplantılara katılımının artırılması		Devam ediyor
Hedef 3: Öğrenci odaklı kalite çalışmaları yapılması		
Strateji 1: Öğretim Üyesi – Öğrenci ilişki ve etkileşimini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmek	Devam ediyor	

	Strateji 2: Öğrenci niteliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak	Devam ediyor
	Strateji 3: Tıpta Uzmanlık öğrencilerinin eğitimin teorik ve pratik açıdan geliştirilmesi	Devam ediyor
	Hedef 4: Mezuniyet sonrası süreçlerin yönetilmesi	
	Strateji 1: Mezuniyet sonrası kariyer planlaması çalışmaları yürütülmesi	Tamamlandı
	Strateji 2: Mezun Bilgi Sistemlerinin aktif olarak kullanılmasının sağlanması	Tamamlandı
STRATEJİK AMAÇ 3:	Hedef 1: Uluslararasılaşma çalışmaları	
Bölge İnsanı Başta Olmak Üzere İnsanlığın Sağlık, Huzur ve Mutluluğuna Katkı Sunacak Sosyal, Kültürel, Çevresel Ve Teknolojik Alanlarda Nitelikli <u>Toplumsal</u> Katkı Faaliyetlerinde Bulunmak	Strateji 1: Öğretim Üyesi ve Öğrenci Değişim Programları yoluyla ulusal ve uluslararası öğrenci/personel hareketliliğinin artırılması	Devam ediyor
	Strateji 2: Uluslararası iş birliği süreçlerinin geliştirilmesi ve anlaşmalı ülke ve kurum sayılarının artırılması	Devam ediyor
	Hedef 2: Fakültenin Uluslararası alanda tanınırlığının artırılması	Devam ediyor
	Strateji 1: Uluslararası çalışma (yayın, patent vb.) sayılarının artırılması	Devam ediyor
	Strateji2: Uluslararası kongre/ sempozyum/ panel/ çalıştaylar düzenlemek	Devam ediyor

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5. Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Bu ildeki tek eğitim ve araştırma hastanesi olmamız.
- Eğitim kadromuzun genç olması ve bilimsel araştırmalara daha istekli olmamız.
- Öğrenci sayımızın az olması nedeniyle küçük gruplar halinde öğretim üyeleri ile eğitimin yapılması.
- Öğretim üyeliğine yükseltme kriterlerinin objektif olması ve araştırma faaliyetlerinin ağırlıkta olması.
- Bilgiye erişim için yeterli alt yapının olması

B. Zayıflıklar

- Öğretim elemanlarımızın tecrübesizliği,
- Temel Tıp Bilimleri Bölümünde, bazı anabilim ve bilim dallarında öğretim üyesi sayısının yetersizliği,
- Araştırma alt yapısı yetersizliği,
- Öğretim üyesi başına düşen araştırma faaliyetlerinin fazlalığı,

C. Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER